

В соответствии с законодательством Республики Беларусь трудовой договор может быть досрочно расторгнут нанимателем в случае:

- 1) выхода работника в отпуск по беременности и родам
- 2) отсутствия работника без уважительной причины на рабочем месте в течение двух часов
- 3) однократного грубого нарушения работником правил охраны труда, повлекшего увечья других работников
- 4) приглашения на данное рабочее место другого работника